



*Prof. Dr. Laszlo Goerke*

Lehrstuhl für Personalökonomik  
Fachbereich IV – BWL

E-Mail: goerke@uni-trier.de

Trier, 22. Januar 2013

**Vorlesung (mit Übung)**  
**Personalpolitik und Beschäftigungssystem (42304/ 42301)**  
**Wintersemester 2012/13**

Zielgruppen:	Diplom: Hauptstudium (ab 5. Semester) Bachelor (ab 3. Semester)			
Kreditpunkte	4 ECTS			
Kontaktzeit:	2-stündige Vorlesung, plus 2-stündige Übung			
Vorlesung (Goerke):	Mittwoch,	12.15 – 13.45,	HS 8	(Goerke)
Übungen:	Donnerstag,	08.30 – 10.00,	C 22	(de Pinto)
	Donnerstag,	16.15 – 17.45,	C 402	(de Pinto)
	Freitag,	08.15 – 09.45,	B 12	(Jeworrek)
	Freitag	10.15 – 11.45,	C 502	(Jeworrek)
Beginn der Vorlesung:	17.10.2012			
Beginn der Übungen:	25./26.10.2012			
Probeklausur:	Mittwoch, 16.01.2013, 12.00 – 13.00, anschließend Besprechung Probeklausur – Teil 1.			
Übungen (de Pinto/ Jeworrek):	Do./ Fr. 25./26.10.2012: Blatt 1: Wdh. mathematischer Grundlagen Do./ Fr. 08./09.11.2012: Blatt 2: Arbeitsqualität Do./ Fr. 15./16.11.2012: Blatt 3: Personalauswahl und asymmetrische Information Do./ Fr. 22./23.11.2012: Blatt 4:Selbselektion bei der Bewerbung Do./ Fr. 29./30.11.2012: Blatt 5: Leistungsabhängige Entlohnung Do./ Fr. 06./07.12.2012: Blatt 6: Effizienzlöhne Do./ Fr. 13./14.12.2012: Blatt 7: Beförderung Do./ Fr. 10./11.01.2013: Blatt 8: Teamarbeit Do./ Fr. 17./18.01.2013: Besprechung Probeklausur Do./ Fr. 24./25.01.2013: Blätter 9/10: Kündigungsschutz Do./ Fr. 31.1./01.02.2013: Blatt 10 (Fortsetz.): Kündigungsschutz II			

Do./ Fr. 07./08.02.2013: Blatt 11: Gewerkschaften (anrechenbar)  
Do./ Fr. 14./15.02.2013: Abschlussübung

Klausur: Dauer: 60 Minuten  
(Es müssen zwei von drei jeweils gleichgewichtigen Fragekomplexen bearbeitet werden.)  
Haupttermin: 05.03.2013; 14.00-15.00.  
Nachtermin: Nach dem SoSe 2013.

Punkte- und Notenskala (die maximal erreichbare Punktzahl beträgt 60 Punkte):

Punktzahl	Note
ab 55 Punkten	1,0
52 bis unter 55 Punkte	1,3
49 bis unter 52 Punkte	1,7
46 bis unter 49 Punkte	2,0
43 bis unter 46 Punkte	2,3
40 bis unter 43 Punkte	2,7
37 bis unter 40 Punkte	3,0
34 bis unter 37 Punkte	3,3
31 bis unter 34 Punkte	3,7
28 bis unter 31 Punkte	4,0
unter 28 Punkten	5,0

Den Studenten und Studentinnen wird die Möglichkeit geboten, die Lösungen für maximal zwei vom Lehrstuhl vorher bestimmte Übungsblätter vor der Besprechung der Aufgaben am Lehrstuhl einzureichen. Wenn gewünscht, werden diese Lösungen, die auch als Gruppenarbeiten mit bis zu drei Bearbeitern/ Bearbeiterinnen gemeinsam angefertigt werden können, bewertet und können die Klausurnote (sofern diese mindestens 4,0 beträgt) verbessern. Jede bewertete Lösung eines Übungsblatts erhöht die Punktzahl, die der Veranstaltungsbewertung zugrunde liegt, nach der Formel " $4 - \text{'Note'}$ ", wobei für die Lösungen nur die (ganzen) Noten 1 (Sehr gut), 2 (Gut), 3 (Befriedigend) und 4 (Ausreichend) vergeben werden. Werden also beide Übungsblätter mit 'Sehr gut' bewertet, steigt die Punktzahl um  $2 \times (4 - 1) = 6$  an. Aus der Punkteskala wird deutlich, dass zwei mit 'Gut' oder 'Sehr gut' bewertete Übungsblätter also auf jeden Fall die Gesamtnote um (mindestens) einen Notenschritt verbessern. Verschlechterungen der Klausurnote sind nicht möglich. Eine Anrechnung der im Wintersemester 2012/13 bearbeiteten Übungsblätter ist nur in diesem Semester möglich.

Das erste Übungsblatt mit Anrechnungsmöglichkeit (Blatt 5) ist zum 28.11.2012 abzugeben.  
Das zweite Übungsblatt mit Anrechnungsmöglichkeit (Blatt 11) ist zum 6.2.2013 abzugeben.

Aktualität: Die Veranstaltungsankündigung wird gelegentlich aktualisiert.  
Der aktuelle Stand ist der Datumsangabe oben zu entnehmen.  
Aktualisierte Versionen werden sowohl am Lehrstuhl ausgehängt (neben Raum C 324) als auch auf der Homepage des Lehrstuhls und in Stud.IP eingestellt.

Anmeldung: Ist für die Veranstaltungsteilnahme nicht notwendig.

Sprechstunden:

Goerke: Nach Voranmeldung im Sekretariat ([hoffmich@uni-trier.de](mailto:hoffmich@uni-trier.de)) zu den vorher im Netz angekündigten Terminen sowie im Allgemeinen nach der Vorlesung.

de Pinto: Donnerstag (im WS 12/13), 15.00-16.00, Raum C 325, nach Voranmeldung per Email unter [depinto@iaaeu.de](mailto:depinto@iaaeu.de).

Jeworrek: Donnerstag (im WS 12/13), 09.00-10.00, Raum C 325, nach Voranmeldung per Email unter [jeworrek@iaaeu.de](mailto:jeworrek@iaaeu.de).

## 1. Inhalt und Anforderungen

Ziel der Veranstaltung ist es, die Studierenden mit ausgewählten, grundlegenden Konzepten der Personalökonomik vertraut zu machen. Die entsprechenden Kenntnisse sollen dazu befähigen, personalökonomische Phänomene zu analysieren sowie die entsprechende wissenschaftliche Literatur eigenständig zu bearbeiten. Um dieses Ziel zu erreichen, werden in der Vorlesung Grundideen vorgestellt. Während somit in der Vorlesung die Vermittlung des Stoffs im Vordergrund steht, dienen die Übungen dazu, erstens die Kenntnis der in der Vorlesung verwendeten Modelle durch eigenständige Anwendung zu vertiefen und zweitens Konzepte und Erkenntnisse auf konkrete Problemstellungen zu übertragen. Außerdem wird in den Übungen die Auseinandersetzung mit wissenschaftlichen Texten eingeübt.

## 2. Literaturhinweise

Die Vorlesung stützt sich zu einem großen Teil (auf ausgewählte Kapitel) vor allem folgender Lehrbücher.

Kräkel, Mathias (2012), *Organisation und Management*, 5. Aufl. Mohr Siebeck: Tübingen. (Z: II.2, II.3, III.2.4, IV.2)

Lazear, Edward P. und Michael Gibbs (2009), *Personnel Economics in Practice*, 2. Aufl., John Wiley & Sons. (Z: 1, 2, 8, 11)

Sadowski, Dieter (2002), *Personalökonomie und Arbeitspolitik*, Schäffer-Poeschel Verlag: Stuttgart. (Z: 14)

Weitere Literatur, die in der Vorlesung verwendet wird:

Chiang, Alpha C./ Kevin Wainwright (2005), *Fundamental Methods of Mathematical Economics*, 4. Aufl., McGraw-Hill.

Ehrenberg, Ronald G. und Robert Smith (2011), *Modern Labor Economics*, 11. Aufl., Pearson, Addison Wesley, Boston u.a..

Franz, Wolfgang (2009), *Arbeitsmarktökonomik*, 7. Aufl., Springer-Verlag: Dordrecht u.a.. (Z: Kap. 2.2)

Freeman, Richard B. und Edward P. Lazear (1995), An Economic Analysis of Works Councils, 27-50, in: Rogers, Joel and Wolfgang Streeck (eds.), *Works Councils - Consultation, Representation and Cooperation in Industrial Relations*, The University of Chicago Press: Chicago and London, wiederabgedruckt u.a. in Lazear, Edward (2011), S. 100 ff. (Z)

Goerke, Laszlo und Manfred Holler (1997), *Arbeitsmarktmodelle*, Berlin u. a.: Springer-Verlag. (Z: Kap. 3.1 – 3.4, 4)

Goerke, Laszlo und Markus Pannenberg (2011), 'Take It or Go to Court': The Impact of Sec. 1a of the German Protection Against Dismissal Act on Severance Payments, *Review of Law & Economics*, 2011, Vol. 7, Issue 2, Article 3. (Z)

- Lazear, Edward P. (1990), Job Security Provisions and Employment, *The Quarterly Journal of Economics*, Vol. 105(3), 699-726, wiederabgedruckt u.a. in Lazear, Edward (2011), S. 73 ff. (Z)
- Lazear, Edward P. (2011), Inside the Firm – Contributions to Personnel Economics, Oxford University Press: Oxford u.a.
- Shapiro, Carl und Joseph E. Stiglitz (1984), Equilibrium Unemployment as a Worker Discipline Device, *American Economic Review* 74, 433-444. (Z)
- Wagner, Thomas und Elke Jahn (2004), Neue Arbeitsmarkttheorien, Lucius & Lucius: UTB (Z: Kap. 7, 9, 12)

Die mit 'Z' gekennzeichneten Veröffentlichungen werden in Stud.IP zur Verfügung gestellt.

### **3. Gliederung**

1. Einführung
2. Personalauswahl
  - 2.1 Nachfrage nach Arbeitsqualität
  - 2.2 Asymmetrische Information
3. Entlohnung
  - 3.1 Leistungsabhängige Entlohnung
  - 3.2 Effizienzlöhne
  - 3.3 Beförderung
  - 3.4 Teamarbeit
4. Personalanpassung
  - 4.1 Motivation
  - 4.2 Rechtliche Grundlagen
  - 4.2 Kündigungskosten und Abfindungszahlungen
  - 4.3 § 1a Kündigungsschutzgesetz
5. Gewerkschaften
  - 5.1 Grundlagen
  - 5.2 Lohnverhandlungen
  - 5.3 Effiziente Verhandlungen