



Prof. Dr. Laszlo Goerke

Lehrstuhl für Personalökonomik
Fachbereich IV – BWL

E-Mail: goerke@uni-trier.de

Trier, 11. Dezember 2013

Vorlesung (mit Übung)
Personalökonomik (42300/ 42301)
Wintersemester 2013/14

Zielgruppen:	Bachelor (ab 3. Semester) nach der alten und neuen PO
Kreditpunkte	4 ECTS (alte PO BWL); 10 ECTS (neue PO BWL) Für Studenten und Studentinnen auch anderer Fächer, die 4 ECTS benötigen, sind nur die Abschnitte 2 und 3 der Gliederung klausurrelevant. Entsprechend verringert sich die Kontaktzeit.
Kontaktzeit:	3-stündige Vorlesung, plus 2-stündige Übung Die Vorlesung wird in der ersten Semesterhälfte vierstündig stattfinden und ab Jahreswechsel nur noch zweistündig.
Vorlesungen (Goerke):	Mittwoch, 12.15 – 13.45, A9/A 10 Donnerstag, 10.15 – 11.45, HS 8
Übungen:	Donnerstag, 08.30 – 10.00, bis.23.01.14, C 4 (Jeworrek) Donnerstag, 16.15 – 17.45, bis.23.01.14; C 402 (Jeworrek) Freitag 10.00 – 11.30, B 12 (de Pinto)
Beginn der Vorlesung:	Mi. 16.10.2013
Beginn der Übungen:	Do. 17./ Fr. 18.10.2013
Terminliche Besonderheit:	An den folgenden Tagen finden keine Vorlesungen statt: Mi. 30.10.2013; Do. 31.10.2013; Do. 09./ Do. 16./Do. 23./Mi. 29./ Do. 30.01.2014 sowie Do. 06.02.2014. Ab dem 23.1.2014 entfallen die Übungen am Donnerstag. Bis Semesterende ist ab 17.01.2014 der alleinige Übungstermin Freitag, 10.00-11.30, in Raum B12.
Probeklausur:	Do. 09.01.2014, ab 10.15, wird eine freiwillige Probeklausur angeboten. Die Bearbeitungszeit beträgt 60 Minuten. Die erste Aufgabe der Probeklausur wird direkt im Anschluss besprochen, die zweite Aufgabe in den Übungen am 16./17.1.2014.

Übungen (de Pinto/ Jeworrek):

- Do./ Fr. 17./18.10.2013: Blatt 1: Wdh. mathematischer Grundlagen I
- Do./ Fr. 24./25.11.2013: Blatt 1: Wdh. mathematischer Grundlagen II
- Do./ Fr. 07./08.11.2013: Blatt 2: Atypische Beschäftigung
(anrechenbar)
- Do./ Fr. 14./15.11.2013: Blatt 3: Arbeitsqualität
- Do./ Fr. 21./22.11.2013: Blatt 4: Probezeit
- Do./ Fr. 28./29.11.2013: Blatt 5: Leistungsabhängige Entlohnung
- Do./ Fr. 05./06.12.2013: Blatt 6: Effizienzlöhne
- Do./ Fr. 12./13.12.2013: Blatt 7: Beförderung (anrechenbar)
- Do./ Fr. 09./10.01.2014: Blatt 8: Teamarbeit
- Do./ Fr. 16./17.01.2014: Besprechung Probeklausur Aufgabe 2

In den Übungen am 16.1./17.1.2014 wird weiterhin die Möglichkeit geboten, inhaltliche(!) Fragen zu den Kapiteln 2 bis 3 der Vorlesung und den entsprechenden Übungsblättern zu stellen. Bitte senden Sie uns zur besseren Vorbereitung Ihre Frage bis spätestens Dienstag, 14.1.2014, 24 Uhr, per Email zu (personaloekonomik13@iaaeu.de).

Ab dem 23.1.2014 entfallen die Übungen am Donnerstag, so dass ab dann bis Semesterende eine Übung am Freitag, 10.00-11.30, in Raum B12 stattfindet.

- Fr. 24.01.2014: Blatt 9:
- Fr. 31.01.2014: Blatt 10:
- Fr. 07.02.2014: Abschlussübung: Diese dient der Besprechung inhaltlicher und organisatorischer Fragen.
Nähere Informationen folgen.

Bitte beachten Sie: Die Übungen sind in Stud.IP als eigenständige Veranstaltung 'Übungen zur Vorlesung Personalökonomik' eingetragen. Dort finden Sie auch die Übungsblätter.

- Klausur:
- Dauer: 60 Minuten (alte PO); 90 Minuten (neue PO)
 - (Es müssen zwei von drei (alte PO) oder drei von vier (neue PO) jeweils gleichgewichtigen Fragekomplexen bearbeitet werden.)
 - Haupttermin:
25.02.2014, 14.00 – 15.00 (alte PO; 4 ECTS)
25.02.2014, 14.00 – 15.30 (neue PO, 10 ECTS)
 - Nachtermin: Nach dem SoSe 2014.

Punkte- und Notenskala

(die maximal erreichbare Punktzahl beträgt 60 Punkte (alte PO) und 90 Punkte (neue PO)):

Alte PO		Neue PO	
Punktzahl	Note	Punktzahl	Note
ab 55 Punkten	1,0	ab 84 Punkten	1,0
52 bis unter 55 Punkte	1,3	79 bis unter 84 Punkte	1,3
49 bis unter 52 Punkte	1,7	74 bis unter 79 Punkte	1,7
46 bis unter 49 Punkte	2,0	69 bis unter 74 Punkte	2,0
43 bis unter 46 Punkte	2,3	64 bis unter 69 Punkte	2,3
40 bis unter 43 Punkte	2,7	59 bis unter 64 Punkte	2,7
37 bis unter 40 Punkte	3,0	54 bis unter 59 Punkte	3,0
34 bis unter 37 Punkte	3,3	49 bis unter 54 Punkte	3,3
31 bis unter 34 Punkte	3,7	44 bis unter 49 Punkte	3,7
28 bis unter 31 Punkte	4,0	40 bis unter 44 Punkte	4,0
unter 28 Punkten	5,0	unter 40 Punkten	5,0

Den Studenten und Studentinnen wird die Möglichkeit geboten, die Lösungen für maximal zwei (alte PO) bzw. drei (neue PO) vom Lehrstuhl vorher bestimmte Übungsblätter vor der Besprechung der Aufgaben am Lehrstuhl einzureichen. Wenn gewünscht, werden diese Lösungen, die als Gruppenarbeiten zusammen von mindestens drei und maximal fünf Bearbeitern/ Bearbeiterinnen gemeinsam angefertigt werden, bewertet und können die Klausurnote (sofern diese mindestens 4,0 beträgt) verbessern. Jedes bewertete Übungsblatt erhöht die Punktzahl, die der Veranstaltungsbewertung zugrunde liegt, nach der Formel " $4 - \text{Note}$ ", wobei für die Lösungen nur die Noten 1 (Sehr gut), 2 (Gut), 3 (Befriedigend) und 4 (Ausreichend) vergeben werden. Werden also beide (alte PO) bzw. alle drei (neue PO) Übungsblätter mit 'Sehr gut' bewertet, steigt die Punktzahl um $2 \times (4 - 1) = 6$ bzw. $3 \times (4 - 1) = 9$ an. Für Studenten und Studentinnen, für die die alte PO gilt, werden die beiden besten Übungsblätter zugrunde gelegt, sofern alle drei Übungsblätter abgegeben wurden. Aus der Punkteskala wird deutlich, dass zwei bzw. drei mit 'Gut' oder 'Sehr gut' bewertete Übungsblätter auf jeden Fall die Gesamtnote um (mindestens) einen Notenschritt verbessern. Verschlechterungen der Klausurnote sind nicht möglich. Eine Anrechnung der im Wintersemester 2013/14 bearbeiteten Übungsblätter ist nur in diesem Semester und im Rahmen der Wiederholungsklausur möglich.

Aktualität:	Die Veranstaltungsankündigung wird gelegentlich aktualisiert. Der aktuelle Stand ist der Datumsangabe oben zu entnehmen. Aktualisierte Versionen werden sowohl am Lehrstuhl ausgehängt (neben Raum C 324) als auch auf der Homepage des Lehrstuhls und in Stud.IP eingestellt.
Anmeldung:	Ist für die Veranstaltungsteilnahme nicht notwendig.
Sprechstunden:	
Goerke:	Nach Voranmeldung im Sekretariat (hermanns@uni-trier.de) zu den vorher im Netz angekündigten Terminen sowie im Allgemeinen nach der Vorlesung.
de Pinto:	Nach Vereinbarung per Email unter depinto@iaaeu.de .
Jeworrek:	Donnerstag, 10.00-11.00, Raum C 325, nach Voranmeldung per Email unter jeworrek@iaaeu.de .

1. Inhalt und Anforderungen

Ziel der Veranstaltung ist es, die Studierenden mit ausgewählten, grundlegenden Konzepten der Personalökonomik vertraut zu machen. Die entsprechenden Kenntnisse sollen dazu befähigen, personalökonomische Phänomene zu analysieren sowie die entsprechende wissenschaftliche Literatur eigenständig zu bearbeiten. Um dieses Ziel zu erreichen, werden in der Vorlesung Grundideen vorgestellt. Während somit in der Vorlesung die Vermittlung des Stoffs im Vordergrund steht, dienen die Übungen dazu, erstens die Kenntnis der in der Vorlesung verwendeten Modelle durch eigenständige Anwendung zu vertiefen und zweitens Konzepte und Erkenntnisse auf konkrete Problemstellungen zu übertragen. Außerdem wird in den Übungen die Auseinandersetzung mit wissenschaftlichen Texten eingeübt.

2. Literaturhinweise

Die Vorlesung stützt sich zu einem großen Teil (auf ausgewählte Kapitel) vor allem folgender Lehrbücher.

- Kräkel, Mathias (2012), *Organisation und Management*, 5. Aufl. Mohr Siebeck: Tübingen. (Z: II.2, II.3, III.2.4, IV.2)
- Lazear, Edward P. und Michael Gibbs (2009), *Personnel Economics in Practice*, 2. Aufl., John Wiley & Sons. (Z: 1, 2, 8, 11)
- Sadowski, Dieter (2002), *Personalökonomie und Arbeitspolitik*, Schäffer-Poeschel Verlag: Stuttgart. (Z: 14)

Weitere Literatur, die in der Vorlesung verwendet wird:

- Chiang, Alpha C./ Kevin Wainwright (2005), *Fundamental Methods of Mathematical Economics*, 4. Aufl., McGraw-Hill.
- Ehrenberg, Ronald G. und Robert Smith (2011), *Modern Labor Economics*, 11. Aufl., Pearson, Addison Wesley, Boston u.a..
- Franz, Wolfgang (2009), *Arbeitsmarktökonomik*, 7. Aufl., Springer- Verlag: Dordrecht u.a.. (Z: Kap. 2.2)
- Freeman, Richard B. und Edward P. Lazear (1995), An Economic Analysis of Works Councils, 27-50, in: Rogers, Joel and Wolfgang Streeck (eds.), *Works Councils - Consultation, Representation and Cooperation in Industrial Relations*, The University of Chicago Press: Chicago and London, wiederabgedruckt u.a. in Lazear, Edward (2011), S. 100 ff. (Z)
- Goerke, Laszlo und Manfred Holler (1997), *Arbeitsmarktmodelle*, Berlin u. a.: Springer-Verlag. (Z: Kap. 3.1 – 3.4, 4)
- Goerke, Laszlo und Markus Pannenberg (2011), ‘Take It or Go to Court’: The Impact of Sec. 1a of the German Protection Against Dismissal Act on Severance Payments, *Review of Law & Economics*, 2011, Vol. 7, Issue 2, Article 3. (Z)
- Lazear, Edward P. (1990), Job Security Provisions and Employment, *The Quarterly Journal of Economics*, Vol. 105(3), 699-726, wiederabgedruckt u.a. in Lazear, Edward (2011), S. 73 ff. (Z)
- Lazear, Edward P. (2011), *Inside the Firm – Contributions to Personnel Economics*, Oxford University Press: Oxford u.a.
- Shapiro, Carl und Joseph E. Stiglitz (1984), Equilibrium Unemployment as a Worker Discipline Device, *American Economic Review* 74, 433-444. (Z)
- Wagner, Thomas und Elke Jahn (2004), *Neue Arbeitsmarkttheorien*, Lucius & Lucius: UTB (Z: Kap. 7, 9, 12)

Die mit 'Z' gekennzeichneten Veröffentlichungen werden in Stud.IP zur Verfügung gestellt.

3. Gliederung

1. Einführung
2. Personalauswahl
 - 2.1 Nachfrage nach Arbeitsqualität
 - 2.2 Asymmetrische Information
3. Entlohnung
 - 3.1 Leistungsabhängige Entlohnung
 - 3.2 Effizienzlöhne
 - 3.3 Beförderung
 - 3.4 Teamarbeit
4. Personalanpassung
 - 4.1 Motivation
 - 4.2 Rechtliche Grundlagen
 - 4.3 Kündigungskosten und Abfindungszahlungen
 - 4.4 § 1a Kündigungsschutzgesetz
5. Arbeitsmarktinstitutionen
 - 5.1 Mitbestimmung
 - 5.2 Gewerkschaften