



Dr. Marco de Pinto

Lehrstuhl für Personalökonomik
Fachbereich IV – BWL

E-Mail: depinto@iaaeu.de

Trier, 6. Juli 2018

Vorlesung
Arbeitskontrakte (14202411)
Wintersemester 2018/19

1. Organisation

Allgemeine Informationen

Zielgruppen:	Master BWL-Spezialisierung: Human Resource Management and Personnel Economics
Modul:	Organizing Work and Employment Contracts
Kreditpunkte:	Gesamtmodul: 10 ECTS Arbeitskontrakte: 5 ECTS
Kontaktzeit:	2-stündige Vorlesung
Vorlesung:	mittwochs, 12.00 – 13.30, HS 8 (D-Gebäude, Campus I)
Unterrichtssprache:	deutsch
Beginn der Vorlesung:	Mittwoch, 31.10.2018
Terminliche Besonderheit:	Die Vorlesung fällt aus am 26.12.2018 (Weihnachten) und am 02.01.2019. Die letzte Vorlesung findet am 06.02.2019 statt.
Sprechstunden	
de Pinto:	Nach Vereinbarung per Email unter depinto@iaaeu.de .
Klausurtermin:	Wird noch bekannt gegeben.

Unterlagen

Die Unterlagen zur Vorlesung werden in Stud.IP bereit gestellt. Falls Sie Schwierigkeiten beim Einschreiben haben, schicken Sie eine Email an depinto@iaaeu.de.

2. Inhaltsübersicht

Die Veranstaltung analysiert Arbeitskontrakte aus ökonomischer Perspektive. Ausgangspunkt stellt die Vermittlung vertiefter Kenntnisse der Personal- und Organisationsökonomik dar. Ausgewählte Themenbereiche (z.B. Rekrutierung, leistungsabhängige Entlohnung oder Teamarbeit) werden in drei Schritten analysiert. Erstens erfolgt eine Problemstellung, welche zumeist eine praxisrelevante Fragestellung und deren ökonomischen Bezug beinhaltet. Zweitens werden anhand geeigneter Theorien Lösungen für das jeweilige Problem entwickelt. Drittens wird untersucht, ob die Vorhersagen durch empirische Evidenz untermauert werden kann und welche Folgerungen sich daraus für die Praxis ergeben.

3. Gliederung

(Änderungen vorbehalten)

1. Grundlagen

Teil I: Arbeitsverträge bei Hidden Information

2. Screening & Signaling

3. Risikoteilung

Teil II: Arbeitsverträge bei Hidden Action

4. Pay for Performance

5. Monitoring

6. Soziale Präferenzen

7. Teamarbeit

Teil III: Arbeitsverträge bei Hidden Action & Hidden Information

8. Beförderung

9. Seniorität

4. Literaturhinweise

Die Vorlesung stützt sich zum Teil auf ausgewählte Kapitel vor allem folgender Lehrbücher:

Cahuc, Pierre, Stéphane Carcillo und André Zylberberg (2014): Labor Economics, 2nd Edition, MIT press.

Greenberg, Jerald (2011): Behavior in Organizations, 10th Edition, Pearson Education Limited.

Lazear, Edward P. (1998): Personnel Economics for Managers, John Wiley & Sons.

Lazear, Edward P. und Michael Gibbs (2009): Personnel Economics in Practice, 2nd Edition, John Wiley & Sons.

Robbins, Stephen P. und Timothy A. Judge (2016): Organizational Behavior, 17th Global Edition, Pearson Education Limited.

Weiterführende Literaturquellen werden in den jeweiligen Kapiteln bekanntgegeben.